

# le Mémento

## de l'administrateur

RETRAITE COMPLÉMENTAIRE

agirc et arrco

## LES CHIFFRES DU MOIS

### 84 ans et 5 mois

c'est l'âge moyen à l'entrée en Ehpad (Etablissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes).

Source : Chiffres clés de l'aide à l'autonomie, CNSA, 2016.

### 1 Français sur 3

a une personne dépendante dans son entourage.

Source : Baromètre de la Dépendance 2016 - Banque Postale/TNS-Sofres, 2016.

### 21 574

personnes ont été reçues en 2015 dans un centre de prévention Bien Vieillir Agirc-Arrco contre 19 921 en 2014.

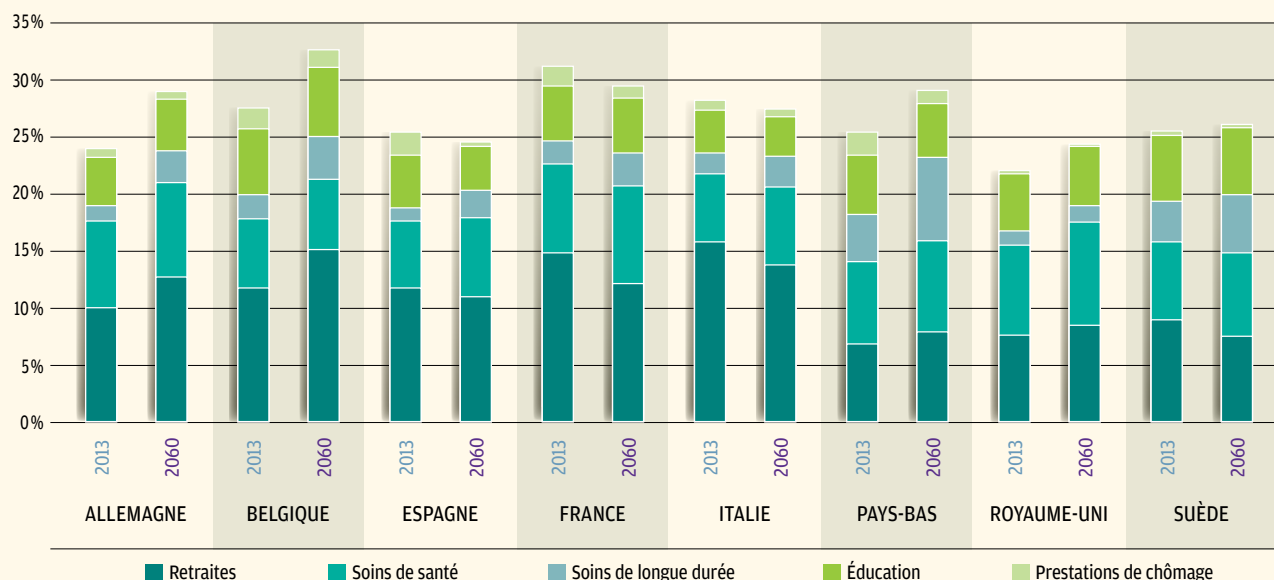
Source : Bilan 2015 des centres de prévention Bien Vieillir Agirc-Arrco.

### 1<sup>er</sup> janvier 2017

Toutes les entreprises devront être passées à la DSN (hors fonction publique et TPE du secteur agricole).

Source : GIP-MDS.

### Composantes des dépenses totales liées à l'âge en pourcentage de PIB en 2013 et 2060



### Dépenses de protection sociale et vieillissement démographique

Il existe des différences importantes entre les États membres de l'Union européenne en termes de niveau des dépenses liées à l'âge (prestations de chômage, éducation, soins de longue durée et de santé, retraites) et de leurs évolutions :

- à long terme, une baisse des dépenses totales liées à l'âge par rapport au PIB est prévue dans huit États membres (dont la France, l'Italie et l'Espagne), en particulier le ratio retraites/PIB ;
- pour un autre groupe de pays (dont la Suède et le Royaume-Uni), le ratio « dépenses liées à l'âge / PIB » devrait croître modérément ;

- enfin, ce ratio augmenterait plus fortement dans les dix États membres restants (dont les Pays-Bas et l'Allemagne), avec en particulier une hausse du ratio retraites/PIB.

Les différences d'évolution des dépenses liées à l'âge entre les États membres s'expliquent principalement par celles des dépenses de retraite, qui résultent en particulier de la diversité des régimes de retraite publics, de leur degré de maturité et des effets des réformes principalement adoptées en vue d'assurer la viabilité financière des systèmes de retraite : une réduction des dépenses publiques de retraite exprimée en pourcentage du PIB est prévue à long terme dans la majorité des États membres (dont la France, l'Italie, l'Espagne et la Suède). Les réformes qui sont intervenues portent notamment sur l'âge de la retraite et le calcul des pensions.



## COMMUNICATION

### Trophée Color'z : remise des prix



Le premier Prix du Trophée Color'z 2016 a été remis à l'équipe « Esp'R », du groupe Apicil, pour son projet de course intergénérationnelle. Celui-ci consiste en des actions pédagogiques dans les écoles, collèges et lycées, ponctuées par un événement sportif familial. Il sera mis en œuvre dans les mois à venir.

Lancé pour la 1<sup>re</sup> fois par l'Agirc-Arrco auprès de 4 000 salariés travaillant pour la retraite complémentaire et la prévoyance en Rhône-Alpes, le Trophée Color'z est un challenge d'innovation. Son objectif : faire émerger de nouvelles idées, de nouveaux services, tout en encourageant les initiatives de travail collaboratif. Le thème de l'édition 2016 était « Connecter les jeunes avec la retraite ». Au total, 24 projets ont été proposés par les salariés des groupes AG2R La Mondiale, Apicil, Klesia, Humanis et Malakoff Médéric, ainsi que des Cicas et du Girc (groupe informatique retraite complémentaire).



sur le web : [www.agirc-arrco.fr](http://www.agirc-arrco.fr)



## DROIT ET RÉGLEMENTATION

### Testé et approuvé par les seniors



Ce produit est-il ergonomique, fonctionnel, simple à utiliser, innovant ? En bref, répond-il aux attentes des seniors ? Le nouveau label « Testé et approuvé par les seniors », proposé par Afnor Certification, a pour vocation de vous assurer que la réponse est oui à toutes ces questions. Qu'ils soient destinés spécifiquement aux plus âgés ou non, la plupart des produits peuvent être proposés à la certification, du moment qu'ils ne mettent en péril ni leur sécurité ni leur intégrité. Les « candidats » sont ensuite soumis aux tests d'un panel de seniors dans un habitat reconstitué, mais aussi aux regards experts d'ergonomes et d'ergothérapeutes. Si les produits obtiennent un score suffisant à l'issue de cette batterie de tests, le label leur est attribué. Les premiers produits labellisés devraient être en vente dans les semaines à venir.



sur le web : <http://www.boutique-certification.afnor.org>



## ACTION SOCIALE

### Pour bien vieillir

Le site [pourbienvieillir.fr](http://pourbienvieillir.fr) s'adresse aux seniors et personnes âgées ainsi qu'aux professionnels. Dans l'espace grand public sont réunis tous les conseils pour un vieillissement en santé : témoignages de seniors et personnes âgées, mots d'experts, vidéos, quiz, carte interactive pour participer à des ateliers de prévention des caisses de retraite. Bien vieillir dans sa tête, dans son corps et avec les autres sont les thématiques abordées pour avancer en âge sereinement, sans oublier le « bien-vieillir » chez soi et avec sa caisse de retraite. Des brochures « Bien-vieillir » sont en accès libre dans la médiathèque.

Les professionnels peuvent y trouver, à travers trois rubriques, des informations sur les thématiques de prévention santé des aînés, des outils pour leurs actions « bien-vieillir » et des formations professionnelles en promotion de la santé. L'espace « Professionnels » réunit des outils de veille thématique, présente des banques de données relatives aux actions « bien-vieillir », fournit des méthodes d'évaluation et propose des liens utiles pour aller plus loin. La médiathèque permet de télécharger des guides d'aide à l'action et de visionner des vidéos « bien-vieillir ».



sur le web : <http://pourbienvieillir.fr>

### 2016 : première édition du Prix « Entreprise & Salariés Aidants »

Les régimes de retraite complémentaire Agirc-Arrco ont inscrit l'aide aux aidants parmi les orientations prioritaires 2014-2018 de leur action sociale. Dans ce cadre, ils sont partenaires du « Prix Entreprise & Salariés Aidants » dont l'objectif est de récompenser les meilleurs dispositifs mis en place par les entreprises en faveur de leurs salariés aidants. Les trois entreprises lauréates de cette première édition ont reçu leur récompense au ministère des Affaires sociales et de la Santé, le 29 novembre 2016 :

- Crédit Agricole Assurances, Prix du « Meilleur aménagement des conditions de travail pour les salariés aidants » avec la signature d'un accord d'entreprise destiné à accompagner ses salariés aidants ;
- Groupe Casino, Prix du « Meilleur service (sensibilisation, information et accompagnement) pour les salariés aidants » grâce à sa démarche « Aidons les aidants » ;
- Mutex, Prix « Coup de cœur du Jury » pour l'organisation d'une journée d'information et de sensibilisation « Vous êtes peut-être aidant sans le savoir... » qui a permis à certains de ses collaborateurs de prendre conscience de leur qualité d'aidant et qui a trouvé son prolongement dans un accord d'entreprise.



sur le web : [www.agirc-arrco.fr](http://www.agirc-arrco.fr)  
et <http://www.prix-entreprise-salaries-aidants.fr/index.php>





## INSTANCES

### Nations-Unies : la reconnaissance des aidants

« Les aidants peuvent désormais faire entendre leur voix à l'ONU (Organisation des Nations-Unies) », a annoncé l'Association française des aidants (AFA) : l'*International Alliance of Carers Organisation* (IACO), dont l'AFA est l'un des treize adhérents, vient d'obtenir le statut consultatif auprès du Conseil économique et social des Nations-Unies (Ecosoc). La nomination de l'IACO « a été le fruit d'un long travail de mobilisation depuis 1998 », qui « laisse entrevoir un nouveau levier de lobbying pour permettre une meilleure reconnaissance et prise en compte des aidants du monde entier ». Les organisations dotées du statut consultatif « peuvent, si elles en font la demande, prendre part aux conférences internationales entrant dans leurs domaines d'action et organisées par les Nations-Unies, ainsi qu'aux réunions des organes de préparation desdites conférences, à condition d'y être dûment accréditées », précise l'Ecosoc. ■■■■■

 sur le web : <http://www.cor-retraites.fr/article475.html>



## TECHNIQUE ET FINANCIER

### Le passage de la retraite à 62 ans pèse sur les pensions d'invalidité et les minima sociaux

La Drees (service des études du ministère des Affaires sociales) a remis au Conseil d'orientation des retraites (COR) une étude sur l'effet du report de l'âge minimal de la retraite de 60 à 62 ans sur les pensions d'invalidité et les minima sociaux. Instauré par la réforme de 2010, le recul de l'âge d'ouverture de la retraite représenterait ainsi un surcoût d'environ 1,2 à 1,5 milliard d'euros pour les régimes gestionnaires des pensions d'invalidité et augmenterait les dépenses d'allocation de minima sociaux de 600 millions d'euros.

La Drees rappelle, à ce titre, que près d'une personne sur trois n'est ni en emploi, ni à la retraite aux alentours de 60 ans. La majorité d'entre elles sont en situation d'invalidité ou de chômage. D'autres sont couvertes par un minimum social ou ne touchent aucun revenu. Les surcoûts mis en évidence sont à mettre en balance avec les 14 milliards d'euros d'économies attendues sur les dépenses des régimes de retraite à l'horizon 2017-2020 du fait du recul de l'âge légal de départ à la retraite. ■■■■■



## INTERNET

### AGE Platform Europe : la voix des personnes âgées au niveau européen

AGE Platform Europe est un réseau européen d'organismes sans but lucratif pour les personnes âgées de 50 ans et plus, qui vise à exprimer et promouvoir les intérêts des 190 millions de citoyens âgés de 50 ans et plus dans l'Union européenne et de sensibiliser sur les questions qui les concernent le plus. Le travail du réseau se concentre sur un large éventail de domaines politiques qui ont une incidence sur les personnes âgées et retraités. Ceux-ci comprennent les questions de lutte contre la discrimination, l'emploi des travailleurs âgés et le vieillissement actif, la protection sociale, la réforme des retraites, l'inclusion sociale, la santé, la maltraitance, la solidarité intergénérationnelle, la recherche, l'accessibilité des transports en commun et de l'environnement de construction, et les nouvelles technologies (TIC). ■■■■■



 sur le web : <http://www.age-platform.eu/>




## ÉCONOMIE ET STATISTIQUES

### Panorama des pensions 2015 - OCDE

Ce volume de *Panorama des pensions*, le dixième de la série, passe en revue les réformes de pensions entreprises dans les pays de l'OCDE et du G20 depuis deux ans.

Deux chapitres spéciaux proposent une analyse plus approfondie des pensions du premier pilier - comprenant des régimes conçus pour garantir aux retraités un niveau de vie minimum, en termes absolus - et de l'impact des carrières courtes ou interrompues (en raison d'une entrée tardive sur le marché du travail, des soins aux enfants ou du chômage) sur les droits à pension. Un autre chapitre montre également comment les taux de remplacement futurs sont sensibles à tout changement de paramètres.

Un vaste arsenal d'indicateurs des politiques publiques menées en la matière ainsi qu'une description des régimes sont proposés pour l'ensemble des pays de l'OCDE et du G20. ■■■■■

 sur le web : <http://www.oecd.org/>



## AGENDAS 2016 ET 2017

décembre

7

- Conseil d'administration de l'Arrco

décembre

8

- Conseil d'administration de l'Agirc
- Conseil d'administration du GIE Agirc-Arrco

décembre

9

- Conseil d'administration de l'ASF
- Conseil d'administration de l'AGFF

décembre

12

- Colloque annuel du COR « Le financement du système de retraite français »

décembre

12-13

- 4<sup>es</sup> rencontres scientifiques de la CNSA : « Autonomie et qualité de vie : entre pratique et aspirations », Paris

décembre

13

- Réunion commune des commissions paritaires de l'Agirc et de l'Arrco
- Conseil d'administration du GIP-MDS, Paris

décembre

14

- Réunion du COR « Les effets des réformes des retraites »

décembre

15

- Comité des directeurs de l'Agirc et de l'Arrco

décembre

14-16

- Les journées de l'habitat partagé et accompagné (JHAPA), Strasbourg

décembre

19

- Conseil d'administration du GIP Union Retraite

janvier

20

- Salon du travail et de la mobilité professionnelle, Grande Halle de La Villette, Paris



## NOMINATIONS

### Ordre national du Mérite

C'est avec grand plaisir que nous avons appris la nomination dans l'Ordre national du Mérite (décret du 14 novembre 2016 paru au Journal Officiel du 15 novembre 2016) :

- au grade de chevalier au titre du ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social, de **Patrick Poizat**, qui occupe notamment les fonctions d'administrateur au conseil d'administration de l'Arrco, de membre du bureau du conseil d'administration de l'Agirc, de membre des commissions paritaires de l'Agirc et de l'Arrco, d'administrateur au conseil d'administration de l'AGFF et de l'ASF.



## OUVRAGE

### Le parcours résidentiel au grand âge

Une personne qui sent le poids de l'âge et qui envisage de quitter son logement pour une autre forme d'habitat, adapté, dédié ou collectif, craint de ne plus se sentir pleinement chez elle. Il lui est donc difficile de prendre cette décision et elle a rarement le sentiment qu'elle poursuit ainsi son parcours résidentiel. L'histoire de la politique vieillesse, les innovations dans l'accompagnement des personnes âgées, les représentations à l'œuvre concernant le grand âge, la médicalisation, l'usage de l'espace dans un cadre institutionnel permettent de comprendre combien les conditions d'un libre choix des personnes concernées sont difficiles à réunir. Enfin, la question posée est celle de savoir si la place des personnes du grand âge dans leur environnement peut s'envisager d'un point de vue territorial plutôt que médico-social, domestique plutôt qu'institutionnel. Comme l'écrit Kevin Charras dans sa préface, « c'est, d'une certaine manière, un appel à la révolution, révolution du regard, révolution des pratiques pour que les choses changent de manière pérenne ».

**Colette Eynard. Le parcours résidentiel au grand âge. De l'utopie à l'expérience. Collection « La gérontologie en actes », Éditions L'Harmattan, Paris, 230 p.**